

ENTRAÎNEUR.E ADJOINT.E DE L'ÉQUIPE NATIONALE SÉNIOR

TYPE DE POSTE	Contrat à temps plein (février - juillet 2021)
LIEU D'EMPLOI	Montréal (Québec), INS-Québec
DURÉE DU CONTRAT	15 février 2021- 31 juillet 2021 (possibilité de renouvellement pour la saison 2021-2022)

RAPPORT

Relevant de l'entraîneur.e chef de l'équipe nationale sénior, l'entraîneur.e adjoint.e de l'équipe nationale sénior fait partie d'une équipe de soutien composée d'entraîneur.e.s, d'experts et de professionnels des sciences et de la médecine du sport qui travaillent ensemble pour s'assurer que les plans de haute performance de l'organisation sont mis en œuvre afin d'atteindre les objectifs attendus du programme. Ce poste n'inclut pas la participation aux Jeux olympiques de Tokyo 2021, mais peut inclure des déplacements pour assister aux événements des séries mondiales de la FINA.

APERÇU

Sous la direction de l'entraîneur.e chef de l'équipe nationale sénior, cette personne dynamique contribue à établir une culture d'excellence de haute performance et à motiver et inspirer les athlètes du programme de l'équipe nationale sénior à se développer et à exceller dans la culture d'équipe établie. Elle est responsable de l'exécution du programme de l'équipe nationale sénior - un environnement d'entraînement quotidien de premier plan au niveau mondial et un plan de compétition pour le Canada capable de produire des athlètes, des équipes et des duos de niveau sénior en natation artistique internationale avec un potentiel de podiums dans les grandes compétitions internationales.

LES COMPÉTENCES DE BASE REQUISES : PROFIL D'EXCELLENCE EN MATIÈRE D'ENTRAÎNEMENT

Leadership professionnel

- Capacité démontrée à diriger avec des mots et des actions qui sont régis par l'intégrité personnelle, l'éthique et des valeurs qui reflètent les normes les plus élevées de la profession d'entraîneur.e et de l'organisation.
- Preuve démontrée en tout temps, par leurs paroles et leurs actions, des principes de la [politique de conduite de](#) Natation Artistique Canada.
- Engagement à respecter et à suivre la « Règle de deux » de l'Association canadienne des entraîneurs en tout temps.
- Capacité démontrée à contribuer positivement à un environnement quotidien d'entraînement et de compétition qui incite les athlètes à donner le meilleur d'eux-mêmes dans un environnement respectueux, sécuritaire et exempt d'abus et de harcèlement sous toutes leurs formes.

Relations de collaboration



- Capacité démontrée à travailler en collaboration avec toutes les parties prenantes de manière positive et respectueuse.
- Valorise les principes de diversité et d'inclusion.

Communication efficace

- Preuve démontrée de la capacité à fournir un retour d'information aux athlètes, qui se traduit par une amélioration de l'athlète, du duo et de l'équipe.
- Possède la capacité de motiver et d'inspirer les athlètes.
- Preuve manifeste du respect de la confidentialité à tout moment.
- Capacité à créer un environnement inclusif, confiant et accueillant grâce à la communication verbale et non verbale.

Excellence fonctionnelle

- Preuve d'une philosophie d'entraînement qui complète et soutient le plan de développement à long terme de l'athlète, le profil de la médaille d'or et le cheminement vers le podium de Natation artistique Canada.
- Capacité avérée à créer un environnement qui favorise la réussite des athlètes et qui offre une expérience d'entraînement et de compétition significative à tous les athlètes.
- Compréhension globale des normes internationales nécessaires pour réussir au niveau supérieur.
- Preuve démontrée de la capacité d'utiliser le manuel de la FINA sur la natation artistique à l'intention des juges, des entraîneur.e.s et des arbitres comme ressource d'entraînement.
- Capacité démontrée à utiliser des approches créatives qui remettent en question les hypothèses techniques et d'entraînement traditionnelles de la natation artistique.
- Capacité démontrée à exécuter des plans d'entraînement annuels qui soutiennent le développement des athlètes et permettent d'atteindre les objectifs du programme.

Sagesse expérientielle

- Expérience de l'application réussie des sciences du sport, de la médecine sportive et de la technologie pour améliorer les performances et faire progresser la natation artistique canadienne dans les domaines physiologique, technique, tactique et artistique.

Apprentissage tout au long de la vie

- L'engagement à l'amélioration continue (Kaizan) et la conviction que nous pouvons toujours être meilleurs.
- Recherche toutes les possibilités d'acquérir plus de connaissances, d'améliorer ou d'ajouter de nouvelles compétences, d'élargir son expertise/expérience.
- Générosité en matière de connaissances - partage ouvertement ses connaissances en comprenant la valeur de l'apprentissage par la connexion avec les autres.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

Planification et gestion des programmes



- Collaborer avec l'entraîneur.e chef de l'équipe sénior et les entraîneur.e.s adjoint.e.s pour établir les objectifs de performance et les indicateurs de performance clés du programme de l'équipe nationale sénior.

Environnement d'entraînement quotidien

- Collaborer avec l'entraîneur.e en chef de l'équipe sénior et les entraîneur.e.s adjoint.es pour mettre en œuvre et contrôler la programmation du groupe d'entraînement à plein temps conformément aux techniques des meilleures pratiques qui abordent de manière exhaustive les principes physiques, techniques, tactiques, psychologiques et émotionnels de l'entraînement, de la récupération et de la préparation à la compétition.
- Soutenir l'entraîneur.e chef de l'équipe sénior et les entraîneur.e.s adjoint.es dans l'établissement, la mise en œuvre et la documentation d'un processus d'évaluation approfondie et continue des athlètes.
- Soutenir l'entraîneur.e chef de l'équipe sénior et les entraîneur.e.s adjoint.es dans l'évaluation et la sélection des athlètes qui représenteront le Canada aux épreuves de la Série mondiale de 2021 et aux Jeux olympiques de 2021.
- Maintenir une communication régulière et positive avec les athlètes, les entraîneur.e.s et le personnel du programme, en travaillant ensemble pour atteindre les objectifs individuels et collectifs
- Travailler en coopération avec le personnel de l'INS et les autres sports résidents.

QUALIFICATIONS, EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES CLÉS

- Un diplôme universitaire ou l'équivalent en éducation physique, physiologie ou sciences du sport, au minimum une certification de niveau 3 du PNCE de Natation Artistique Canada (Compétition-Développement) ou et/ou un équivalent international.
- Réussir la certification en ligne de leader d'activité Respect et sport et le module en ligne d'entraînement de l'ACE sur le sport sécuritaire avant de commencer à travailler.
- Vérification du casier judiciaire effectuée au cours des deux dernières années.
- Certification nationale actuelle des sauveteurs.
- Preuve d'une expérience d'entraîneur.e de haut niveau, idéalement avec un parcours réussi d'entraîneur.e au niveau international, y compris une capacité avérée à travailler avec une équipe d'athlètes ayant atteint l'excellence dans leurs résultats.
- Compétences techniques et analytiques exceptionnelles en natation artistique. Capacité avérée à développer des compétences/normes d'entraînement de niveau international pour les athlètes de haut niveau.
- Solides compétences en matière de communication écrite, verbale et d'écoute; excellentes compétences interpersonnelles et multidisciplinaires dans le cadre de projets.
- Compétences administratives et organisationnelles démontrées, y compris en matière de gestion du temps.
- Connaissances informatiques démontrées et utilisation des technologies actuelles, notamment Microsoft Office 365, Google Drive, Dropbox, vidéo et logiciels d'entraînement.
- Capacité démontrée à suivre les processus, politiques et procédures établis.
- La capacité à travailler de manière efficace en anglais et en français est un atout.



Conditions d'emploi SUPPLÉMENTAIRES

- Représente la vision, la mission et les valeurs de l'organisme Natation Artistique Canada et se conduit selon des normes éthiques généralement acceptées dans le monde des affaires.
- Capacité à se déplacer selon les besoins pour répondre aux exigences du poste.
- Possibilité de faire des heures supplémentaires si nécessaire afin de répondre à des besoins fluctuants en temps utile.

PROCÉDURE DE CANDIDATURE ET DATE LIMITE

Veillez envoyer vos demandes avant 23h59 (heure de l'Est), le 25 janvier 2021, à highperformance@artisticswimming.ca